

Valga linna ja Karula, Taheva, Tõlliste ja Öru valdade ühinemisläbirääkimiste rahanduskomisjoni koosolek

PROTOKOLL

Aeg: 19. oktoober 2016 kell 11.00 – 12.30

Koht: Valga Puiestee 8

Osalejad: Maret Hannus (*Karula*), Anu Raud (*Tõlliste*), Imbi Rõivassepp (*Valga*), Kaire Kuvvas (*Öru*).

Puudujad: Eva Rõõmus (*Taheva*).

Päevakord:

1. Valdade ühinemislepingu üle vaatamine ja omapoolsete seisukohtade ja ettepanekute tegemine.
2. Muud küsimused.

1. Ühinemislepingu arutelu.

Ühinemisleping vaadati läbi punkt punktilt koos lisadega ja otsustati esitada juhtkomiteele alljärgnevad muudatusettepanekud ja tähelepanekud:

- 1.1. Punkt 5.3. Siin on vastuolu rahandusministeeriumi seisukohtadega – kõik ühinenud omavalitsused teevad aasta 2017 aruanded ja bilansid iseseisvalt – raamatupidamislik ühinemine toimub seisuga 01.01.2018 kus kõik varad, nõuded, kohustused koondatakse bilansiliste andmete alusel üheks uue valla algbilansiks ja sealt algab uus ühine periood. Kõik pearaamatupidajad peavad kuni aruande valmimiseni jätkama veel tööd senisel kohal ja kindlustama aruande nõuetekohase tegemise kuni auditeerimiseni.
- 1.2. Punkt 5.5. Esmajärjekorras ei ole võimalik (rahandusministeeriumi seisukoht) koostada eelarvestrateegiat. Esmajärjekorras koostatakse 2018. aasta eelarve projekt, mis tuleb uuele volikogule üle anda 01.12.2017
- 1.3. Punkt 6.12. jäi komisjonis liikmetele ebaselgeks – oleme teadlikud koosolekul seletatuga, aga lihtsalt punkti lugedes ei ole arusaadav.
- 1.4. Punkt 8.2.2. Meie arvates ei ole mõistlik siin täpset aastat välja tuua – punkt võiks olla üldsõnaline – et liigutakse ühinemise suunas, aga kindlasti jäävad piirkondlikud eripärad alles ja seetõttu ei pruugi olla mõistlik näiteks väikese lasteaia kasvataja ja suure lasteaia kasvataja palka ühtlustada kuna töö iseloom ja koormus ei ole sama – näiteid võib tuua vajadusel veel.
- 1.5. Punkt 8.5.3. koosseis on kolmekordistunud, mis meie seisukohalt ei ole mõistlik – maapiirkondades ei ole täiskohaga töötajale töökoormust ja eelarvele on see ebamõistlik täiendav koormus.
- 1.6. Punkt 8.6.5. Meeldiv oleks aluseks võtta sotsiaalkomisjoni poolt pakutud toetuste arvvaartusi, aga arvestama peab ka eelarve võimalustega – siin peaks jääma võimalus, et täpsed summad kehtestab uus volikogu, kes võtab komisjoni ettepanekut soovituslikuna.
- 1.7. Punktid 8.6.7, 8.6.8, 8.6.9 ja 8.6.10 Siin on sees vastuolu. Kuna ühinemine toimub peale uue volikogu valimist, aga 2017 toimetavad kõik ühinevad omavalitsused oma

eelarvega ja enda poolt kehtestatud toetustega, siis ei ole võimalik näiteks novembris – detsembris võtta aluseks teistel omavalitsustel Valgas kehtivaid määrasid. Ka seadusandlus ütleb, et kuni uute määrade kehtestamiseni uues volikogus, kehtivad kõikidel vanad määrad.

- 1.8. Punkt 8.7.6. Punkt ei ole mõistetav – tekitab elanike seas liiga suuri ootusi, samas senini ei ole seda omavalitsustes finantseeritud – puudub rahaline kate (täiendav kulu eelarvele, mille suurus ei ole meie jaoks teada)
- 1.9. Punkt 9.1. Selguse huvides võiks selle ümber sõnastada: „Lepinguosaliste linna- ja vallavalitsuse ja nende hallatavate asutuste teenistujad ja töötajad jätkavad teenistust või tööd oma endises valdkonnas.....“
- 1.10. Punkt 9.5. Hüvitise määramisel teenistujatele võiks ära märkida, nii nagu on seaduses märgitud vallavanematele (linna- ja vallavalitsuse) ja volikogu esimeestele, et aluseks võetakse viimase 2 aasta keskmine töötasu antud ametikohal – see välistaks viimase aasta palgatõusu mõju. Hüvitise maksmise punkt on olnud kahtluse all, aga Valga linna põhimääruses on see sees – järelikult ei ole see ebaseaduslik

Väljavõte KOKS-st:

Paragrahv 22 lõige 1 punkt 35 volikogu pädevuses:

35. Valla- või linnaametnikele ja töötajatele sotsiaalsete garantiide kehtestamine:

Väljavõte valga linna põhimäärusest peatükk 8:

§ 49. Volikogu poolt valitud ja ametisse nimetatud isikute sotsiaalsed garantiid

(1) Palgalisel ametikohal töötavale linna- ja vallavalitsuse liikmele võib ametist vabastamisel maksta hüvitust kuni kolme kuu ametipalga ulatuses, kui ta on töötanud kaks kuni kaheksa aastat, ja kuni kuue ametipalga ulatuses, kui ta on töötanud vastaval ametikohal rohkem kui kaheksa aastat ning vabastamine toimub:

- 1) seoses volituste tähtajalise lõppemisega;*
- 2) tema enda algatusel seoses terviseseisundiga, mis ei võimalda püsivalt teenistuskohustusi täita;*
- 3) seoses umbusalduse avaldamisega.*

(2) Hüvitust ei maksta, kui volikogu poolt ametisse valitud või nimetatud isik valitakse või nimetatakse volikogu poolt ametisse uueks tähtajaks.

§ 50. Teenistujate sotsiaalsed garantiid

Teenistusest vabastamisel ametniku või töötaja algatusel võib linna ametiasutuse juhi otsusel maksta teenistujale hüvitust kuni kolme kuu põhipalga ulatuses, kui ta on töötanud kaks kuni kaheksa aastat, ja kuni kuue kuu ametipalga ulatuses, kui ta on töötanud vastaval teenistuskohal rohkem kui kaheksa aastat ning vabastamine toimub:

- 1) tema enda algatusel seoses terviseseisundiga, mis ei võimalda püsivalt teenistuskohustusi täita;*
- 2) ametniku või töötaja algatusel;*
- 3) koondamise tõttu.*

- 1.11. Lisa 3 Tabelid võiksid olla tehtud selliselt, et arvestaksid laekumisele tulevate rahavoogudega ja jaotatud aastate lõikes:

2017. aasta detsembris laekub ühinenud omavalitsusele $75\,000 \times 4 + 200\,000 \times 1 = 500\,000$ eurot

2018. I poolaastal laekub $150\,000 \times 4 + 400\,000 \times 1 = 1\,000\,000$ eurot

2019 I kvartal laekub $75\ 000 \times 4 + 200\ 000 \times 1 + 500\ 000 = 1\ 000\ 000$ eurot

Kui investeeringuid tehakse ette, enne raha laekumist, on vaja näidata katteallikad (kas laenu vm) ja laekuvast toetusest tasutakse laenu.

Kõik omavalitsused peavad olema valmis tegema investeeringud 2017. aasta 11 kuu jooksul oma rahadega.

- 1.12. Lisa 5 Kuupäevad selles tabelis tunduvad ebarealsed olema. Valla eelarvestrateegia tegemine aga lausa võimatu tähtajaga 01.06.2017 Vastavalt rahandusministeeriumi soovitusel tegid kõik omavalitsused (v.a. Tõlliste, kuna soovitusel tegemise ajaks oli nende eelarvestrateegia juba menetletud) 2016 aastal eelarvestrateegia eelolevaks 5 aastaks just sellepärast, et 2017 vana moodi tegemisel tuleks see vastu võtta enne valimisi, aga uut teha veel ei saa.

2017.aastal tehakse uue valla eelarve projekt (hiljemalt 01.12 2017 peab see minema uuele volikogule menetlemiseks). Uue valla eelarvestrateegia tegemisega alustatakse peale esimese eelarve vastuvõtmist 2018 I kvartalis ja see peab olema vastu võetud 15. oktoober 2018. Eelarvestrateegia peab sisaldama kehtestatava aasta (2018) reaalseid eelarvenäitajaid – neid aga 2017 pole veel olemas.

- 1.13. Struktuur. Palume struktuuris korrastada rahandusüksuse koosseis, mis peaks kindlasti sisaldama juhataja, pearaamatupidaja, vanemspetsialisti ja raamatupidajate ametikohti (ka tänases Valga linna struktuuris on see nii – sellises suures süsteemis on pearaamatupidajale vaja kõrvale kõrgema kvalifikatsiooniga teenistajat ja see võiks struktuuris, mis sest et uuele volikogule soovituslikuna, sisalduda.

2. Muud küsimused.

Kuna ühinemislepingu muudatused lähevad arutamiseks – otsustamiseks juhtkomisjonile, siis palume, et õiguskomisjoni ja rahanduskomisjoni, kui juhtkomisjoni alakomisjonid, esimehed oleksid kaasatud aruteludesse.

/allkirjastatud digitaalselt/

Imbi Rõivassepp

Koosoleku juhataja ja protokollija

/allkirjastatud digitaalselt/

Maret Hannus

/allkirjastatud digitaalselt/

Anu Raud

/allkirjastatud digitaalselt/

Kaire Kuvvas